

USCAL pide el reconocimiento a su experiencia y reivindica la igualdad frente al personal asistencial



La asociación reclama que la Viceconsejería de Función Pública y la Consejería de Agricultura han “despreciado” su labor y solicitan el acceso por concurso-oposición. La Unión Sindical de Castilla y León, USCAL, se ha concentrado en la mañana de este jueves a las puertas de Sanidad para exigir tanto a la Viceconsejería de Función Pública como a la Consejería de Agricultura una serie de reivindicaciones a través de las cuales piden la igualdad y el mismo trato frente al personal asistencial. Algunas de las protestas son el cumplimiento de la Ley de Función Pública de Castilla y León, la misma igualdad con otros sanitarios, que el acceso sea por concurso-oposición, piden un modelo retributivo propio de la administración sanitaria, que se incluya el derecho efectivo a la carrera profesional, igualdad en el trato a las alertas sanitarias y a la atención continuada y la dependencia exclusiva de la Consejería de Sanidad.

Juan Carlos Alonso, presidente de USCAL, declaró “estar reivindicando el que se nos trate como al resto del personal sanitario que presta sus servicios en la Junta de Castilla y León”. “La parte preventiva de la salud pública en nuestra comunidad es la hermanita pobre del sistema. La parte curativa, que es la que tiene todos los medios, los derrocha y aún así es la mejor tratada”, añadió.



El Colegio de Veterinarios se concentra frente a la Junta para pedir igualdad en la Sanidad



Foto: Marcos Vicente

Durante la mañana de hoy el Colegio de Veterinarios se ha concentrado frente a la sede de Sanidad de la Junta de Castilla y León en Zamora para pedir que se les "trate de la misma manera que al resto de personal sanitario que presta su servicio en la Junta".

Una treintena de veterinarios se han concentrado esta mañana en la plaza Alemania frente a la sede de Sanidad de la Junta de Castilla y León para pedir que exista una "igualdad en los tres pilares de la sanidad, en cuanto al reconocimiento de la experiencia, las horas de guardia"...

"La parte preventiva es la hermanita pobre del sistema, la parte curativa es la mejor tratada y por tanto tenemos un agravio comparativo que esperamos que cambie!j", explicaba Juan Carlos Alonso, presidente de la unión sindical en Castilla y León.



La Opinión
desde 1897 **120 años** El Correo de Zamora

Zamora: Sanitarios denuncian trato de "segunda" desde la Administración

Los auxiliares médicos apuntan a la precariedad y discriminación que sufren los interinos en el sector laboral

t. r. 21.07.2017 | 12:09

El personal asistencial de Zamora se concentró ayer a las puertas del servicio territorial de sanidad y bienestar social para manifestar su indignación ante el "poco rigor" que existe en los complejos sanitarios, donde los interinos "no reciben el mismo trato que los demás auxiliares que desempeñan el mismo trabajo que ellos", señaló Tomás Llanes, Presidente del Colegio de Veterinarios.

Tomás considera que existe una "inestabilidad a nivel laboral en todo el grupo de sanitarios interinos", los cuales "no parece que desempeñen la misma labor y reciben un trato discriminatorio en todo el complejo de asistencia médica". Llanes ve ciertas medidas degradatorias por parte de las administraciones y entiende que no se siguen los mismos procedimientos "con la misma solidez y vehemencia para todos los profesionales". El presidente de veterinarios exige una mayor implicación por parte de la consejería de sanidad para que los interinos tengan el lugar que se merecen y no sean parte de un "tratamiento discriminatorio a nivel global".

Igualmente, otra de las causas que provoca el malestar de los sanitarios de **Castilla y León** tiene que ver con las pocas facilidades que reciben los interinos que intentan optar a una plaza en comunidades como Galicia, País Vasco o Barcelona que piden bastantes puntos si tienes el idioma. De esa manera los que encuentren una oportunidad allí pueden verse con la negativa debido a este motivo. Así mismo, los datos del paro en el campo sanitario no registran niveles positivos, siendo uno de los colectivos que más paro ha anotado en lo que va de año. Precisamente, la inestabilidad laboral de los médicos es otra de las problemáticas que tratarán de corregir ya que un 58,3% de estos profesionales no tiene una plaza aún en propiedad y la media de contratos firmados en un año es de casi diez, pero en algunos casos se han encadenado hasta 100.

Única solución la huelga

La única solución que ven los sindicatos y miembros sanitarios sería "convocando una huelga ya sea parcial o continuada". En las próximas semanas se reunirán las distintas partes para intentar llegar a un acuerdo. Desde los sindicatos quieren llegar a una solución que pueda determinar el reconocimiento que necesitan los interinos para entrar en la sanidad con los mismos derechos y no tratándolos de no asistenciales, ya que aclara "un veterinario, farmacéutico o enfermero desempeña el mismo trabajo que un médico asistencial y merecen una igualdad justa".

